

第1回 人材育成全体研修

「訪問看護師人材育成」の方法を知る

… 採用～職員定着にむけて …

神奈川県訪問看護ステーション協議会（以下協議会）が実施した昨年の研修アンケートで、新任看護師の採用件数が少ない一方で職員離職率の高さが課題であることがわかりました。

神奈川県のR2年度看護職員就業実態調査でも離職・職員の入替りが激しい実態が報告されています。スタッフはじめ事業所の疲弊が心配です。職員の定着する安定した事業所であることが必要と思われます。

そこで協議会では、「人材育成」の一部として「定着」に主眼を置いた研修会を企画しました。どのような人を採用するのか、どんな方法でどう定着を図っていくのかなどを学び、「育て上手なステーション」を一緒にめざしませんか？



【日時・形態】 2022年7月9日(土)14:00～17:00 Zoomによるオンライン開催

参加費 無料(神奈川県委託事業による)

【プログラム】 受付 13:30 から 14:00

- ① 14:00～14:05 「本研修のねらい」
神奈川県訪問看護ステーション協議会 会長 横山郁子
- ② 14:05～15:05 研修①「事業拡大する中で人材をどう定着していくか」
(株)ラピオン ラピオンナースステーション 代表取締役
訪問看護認定看護師・認定看護管理者 柴田三奈子氏
- ③ 15:05～16:05 研修②「訪問看護師・採用に関して」
一般社団法人 採用定着支援協会
採用定着士・社会保険労務士 荒井紀洋氏
- ④ 16:05～16:25 研修③「訪問看護師育成マニュアル・プログラムの活用方法」
南区医師会訪問看護ステーション 高砂裕子氏
- ⑤ 16:30～16:50 グループワーク「定着する人材育成の方法を考える」
- ⑥ 16:50～17:00 質疑応答・アンケート記入

【申込方法】 7月1日(金)までに 講演を視聴する PC・スマホ等からメールで

協議会事務局 kanagawa-stkyougikai@nifty.com

あてに次の事項をお知らせください

[メール件名]人材育成研修参加希望 [本文]所属ステーション名 お名前 職名

7月7日(木)までにメールを送信された PC 等あてに当日のご案内をお送りします。

○講義参加時、お手元に『新任訪問看護師育成マニュアル』『同プログラム』をご準備ください

『新任訪問看護師育成マニュアル』『同プログラム』は購入可能です