

## 第2回 人材育成全体研修

# 人材育成、つまずく壁を乗り越えよう

～聞こう！ 語ろう！！ 考えよう！！～



秋晴の候、ますますご健勝のこととお喜び申し上げます。

2025年、超高齢化社会に向かって訪問看護の役割は大きく、人材確保と育成、働き続けられる職場づくりは今後も大きな課題です。

訪問看護を選択してくれた新任看護師さんに、長く訪問看護を楽しく働き続けてもらいたいものです。しかし緊急対応、記録、書類の作成、ハラスメント・・・など、負担を感じやすい業務であり、つまずく壁となっているようです。

新任訪問看護師さんの「訪問看護をやりたくて入職したけど、くじけそう・・・」「こんな時、先輩看護師はどうやって乗り越えてきたの？」などの不安や疑問、または、管理者さんやプリセプターさんの「どうやってそこを支援したらいいの？」などの迷いもあるでしょう。

どうぞ、この機会に、皆様と語り、考え、解決のヒントをみつけ壁を乗り越えられるよう、有意義な情報交換の場として、この研修を是非ご活用いただければと思います。

### 【開催】

日 時 2022年 12月 10日(土) 13:30～16:30 (受付 13:00)

会 場 ビジョンセンター横浜 横浜市西区北幸 2-5-15 プレミア横浜西口ビル 4F  
定員 210名の広い会場です

対 象 県内訪問看護管理者・プリセプター、新任訪問看護スタッフ、訪問看護スタッフ

参 加 費 無料(神奈川県委託事業による)

当日連絡先 090-8682-9103 (12:30～13:30 に限ります)

### 【プログラム】

13:00～ 受付開始

13:30～ 研 修 人材育成 聞こう！ 語ろう！！ 考えよう！！

1 やりがいのある訪問看護師をめざして！ 育成プログラム活用術

講師 高砂 裕子 (南区医師会訪問看護ステーション 管理者)

2 怖くないぞ！ 緊急時の対応

講師 中村 佳子 (総生会訪問看護ステーション 管理者)

3 もう悩まない！ 訪問看護の記録

講師 横山 郁子 (株式会社パーソナル・ナース 代表取締役)

4 カスタマーハラスメント！ 対応方法をさぐる

1～4の講義ごとにグループワークを実施(予定)

16:30 終 了 アンケート記載

【申込方法】 11月30日(水)までに協議会事務局 [kanagawa-stkyougikai@nifty.com](mailto:kanagawa-stkyougikai@nifty.com) あてに  
次の事項をメールでお知らせください

【メール件名】 人材育成研修参加希望 【本文】 所属ステーション名 職名 お名前

育成プログラム・マニュアルをお持ちの方は  
ご持参ください  
当日販売もあります

